

令和4年度職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：国保国吉病院組合

* 「男女の給与の差異」は、各区分の男女別の給与の総額を元に算出しています。

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	89.5%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	105.9%
全職員	101.8%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっています。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
課長級以上	62.6%
課長補佐	101.8%
係長	109.5%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	女性職員のみ
31～35年	105.8%
26～30年	66.3%
21～25年	100.5%
16～20年	95.3%
11～15年	74.4%
6～10年	67.5%
1～5年	113.8%