

いすみ医療センター

看護師募集案内



問い合わせ先

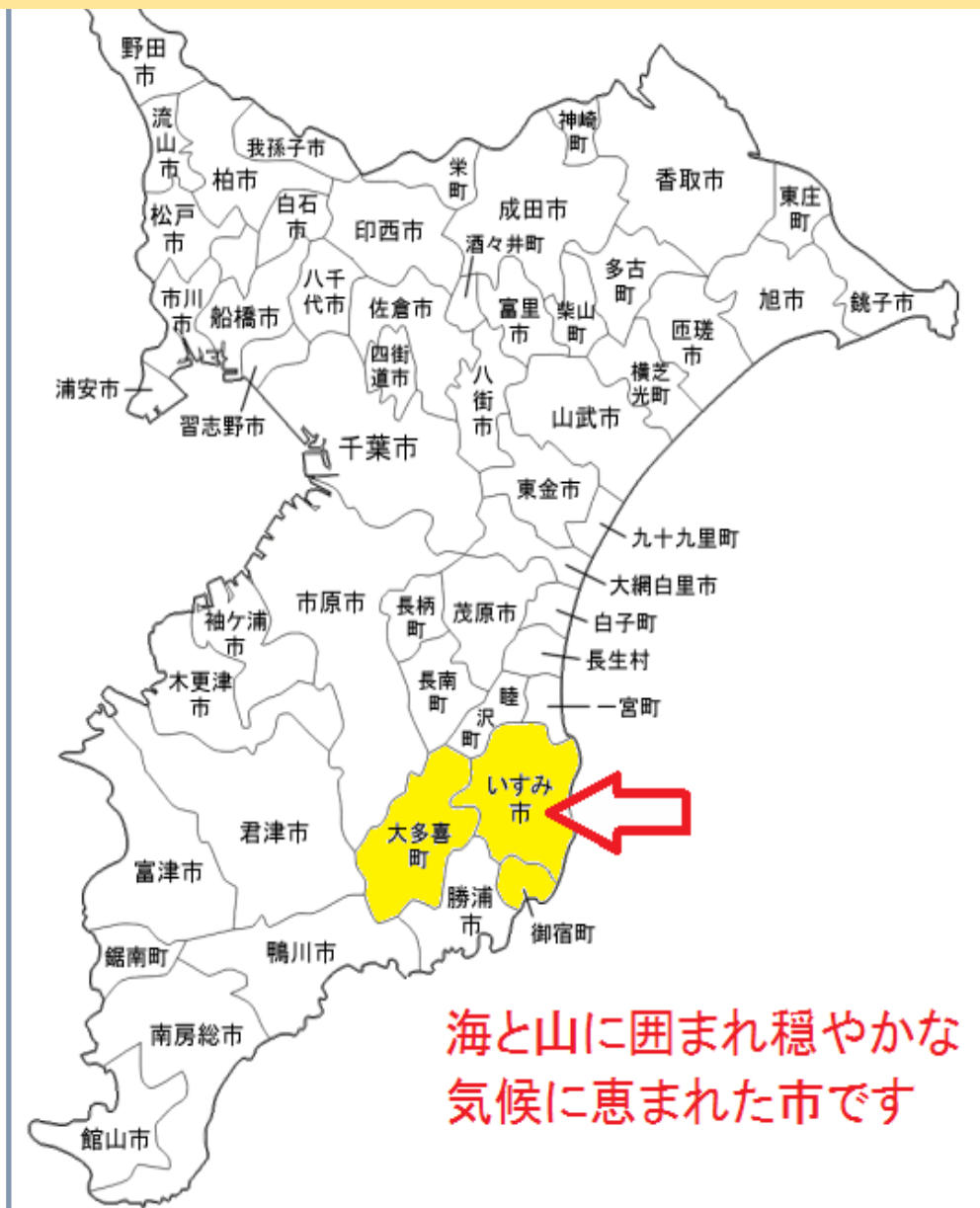
いすみ医療センター 総務課

TEL : 0470-86-2311

FAX : 0470-86-4877

E-mail : isumi-ic@isumi-ic.jp

病院概要1



千葉県の外房の緑あふれる田園地帯に位置し、昭和24年に開設しました。

いすみ医療センターは、
いすみ市
大多喜町
御宿町
の組合立病院です。

職員の身分は、**地方公務員**となります。

病院概要2

【いすみ医療センター概要】

(病床数)

144床

└一般病床 92床
(うち、地域包括ケア病床 30床)

└療養病床 48床

└感染症病床 4床

(所在地)

千葉県いすみ市苅谷1177番地



在宅ケアを行っている『いすみ訪問看護ステーション』を併設しており、急性期から介護期にいたるまで地域の方と関わる地域包括ケアの拠点として、地域を支える医療施設です。



いすみ医療センター病院理念

「人にやさしい医療」

- 1) 私達は、国民健康保険の精神に基づいて、適正で、かつ質の高い医療を追求し、「人にやさしい医療」を提供します。
- 2) 私達は、地域の中核病院として、病診連携、病病連携を強化し、地域医療の向上をめざします。
- 3) 私達は、医療を受ける人の人格を尊重し、やさしい心で接し、安心と信頼を築き、インフォームドコンセントに基づく診療を実践します。
- 4) 私達は、快く受診が出来る環境、そして心安らぐ療養環境を提供できるよう努力いたします。

いすみ医療センター看護局理念

私たちは地域の皆様に寄り添い、
信頼される看護を提供します。

○私たちのめざす看護（看護局の方針）

- 1) 地域の変化とニーズに応え、地域医療・看護に貢献します。
- 2) 患者さん、ご家族の気持ちを尊重し、やさしさのある看護を提供します。
- 3) 安全と安心に配慮した責任のある看護を提供します。
- 4) 多職種と協働し質の高いチーム医療の推進に貢献します。
- 5) 組織の一員として役割を遂行するとともに経営に参画します。
- 6) 専門職として常に自己研鑽に努めます。

いすみ医療センターの特徴

「いすみ医療センター」は、地上5階・地下1階建てで全144床あり、一般70床、地域包括ケア30床、療養48床、感染症4床の構成です。

地域医療を担う中核病院として、急性期や救急の受け入れを中心に、各部署と連携を図りながら、多くの患者様に最適な医療を提供できる体制を確立しています。

周辺地域は、千葉県内でも高齢化率の高い地域であることから、患者様だけでなく、そのご家族に対する支援にも注力しています。

いすみ市と連携して、透析予防の取り組みや保健師訪問を行うことで、糖尿病対策も実施しています。

看護局には看護師・介護福祉士・看護補助者を含め、約130名が在籍。

20代、子育て中の30～40代、勤続20年以上のベテラン職員など、幅広い年齢層・キャリアの職員が活躍しています。



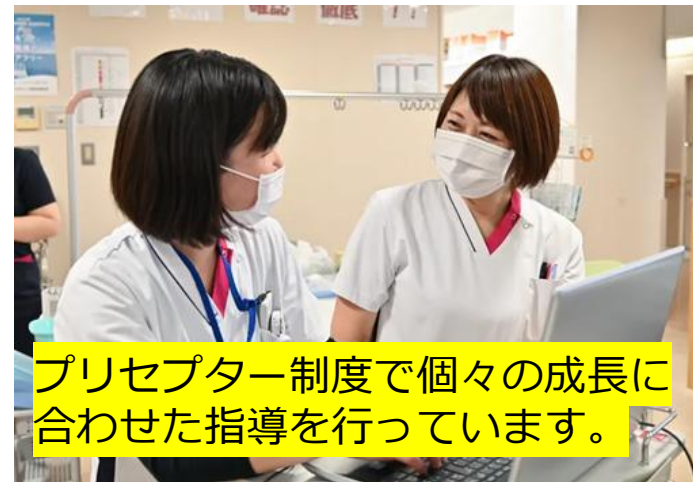
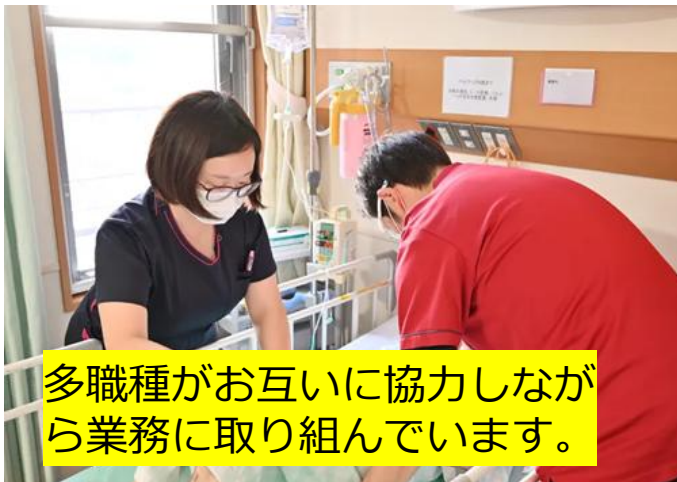
いすみ医療センターの魅力①

自分の興味に沿った、幅広い看護に挑戦できる環境

入職者には、プリセプター制度で、技術や経験に合わせた教育研修を実施。新卒者には基礎からの教育を、中途入職者には独自の技術チェック表に基づきキャリアに合わせた指導を行っています。

さまざまな専門チームがあるのも特徴で、認知症ケア専門士の資格を有する看護師を中心とした「認知症ケアチーム」では、多職種で連携して認知症ケアを提供し、糖尿病・内分泌代謝に詳しい医師を中心とした「糖尿病チーム」では、糖尿病患者様を対象にフットケア外来や「糖尿病教室」などを実施。

各分野に特化したチーム作りを積極的に行っているので、幅広い看護に取り組むことができ、多くのスキルを実践を通して習得できます。



いすみ医療センターの魅力②

働きやすさが整った職場



お子さんが小さい内は、時短勤務・パート勤務の選択が可能なので、**子育てと両立しているスタッフが多数活躍中**。産休・育休からの復帰率が高いことが特徴です。

看護局の月平均残業時間は、約1時間と、ほぼ残業がないので、**プライベートを大切にしながら働けます**。緑豊かな自然に囲まれているため、リラックスした気持ちで働ける環境であることも魅力です。

看護学生に向けた「**奨学金制度**」があり、その制度を活用して看護師資格を取得して入職した職員も、多く活躍しています。

なお、採用後は、**地方公務員**としての勤務となるので、給与面・待遇面・制度面などで安定・安心が得られます。

病棟紹介_3階病棟（一般急性期病棟）



病床数：48床（うち感染症病床4床）

職員人数：正看護師19名、准看護師2名、看護補助員5名

1日の受け持ち患者数：約6名

日勤体制：看護職10～12名、看護補助2名

夜勤体制：看護職2名、看護補助1名（看護補助は3階、4階兼務で1名）

勤務体制：2交替、3交替ミックス

患者さんの疾患・傾向：感染症、心疾患、肺炎など

病棟紹介_4階病棟（急性期、地域包括ケア病棟）



病床数：48床（一般病床18床、地域包括ケア病床30床）

職員人数：正看護師21名、准看護師1名、看護補助員5名

1日の受け持ち患者数：約6名

日勤体制：看護職10～12名、看護補助2～3名

夜勤体制：看護職2名、看護補助1名（看護補助は3階、4階兼務で1名）

勤務体制：2交替、3交替ミックス

患者さんの疾患・傾向：外科的疾患、糖尿病などの慢性疾患、ターミナル患者など

病棟紹介_5階病棟（医療療養病棟）



病床数：48床

職員人数：正看護師13名、看護助手15名、看護補助員1名

1日の受け持ち患者数：約9名

日勤体制：看護職5～6名、看護助手6名 看護補助1名

夜勤体制：看護職1名、看護助手2名

勤務体制：2交替

患者さんの疾患・傾向：慢性疾患及びターミナル患者等、高齢者の慢性疾患が主でターミナル期が80%対象病棟です。

看護部長インタビュー

“なりたい自分”を目指す皆さんを応援します！



看護局長の思い

「人にやさしい医療」を病院の理念に掲げ、取り組んでいます。ひと言で「やさしさ」というと第一に患者様に対しての思いやりが挙げられますが、それは勿論、一緒に働くスタッフに対しても思いやりを持ち、やさしさとは何かを考え行動できるスタッフであってほしいと思っています。個々を認め、尊重し、実践できるスタッフを育成したいと考えています。

Q.いすみ医療センターの役割は？

当病院は1市2町からなる公立病院です。高齢者の多い地域であり、病気の治療だけでなく、病気をコントロールしつつ生活できるような療養支援が重要だと考えます。急性期から介護期まで切れ目ない支援を提供していけるよう、いすみ訪問看護ステーションや地域と連携して地域住民を支える病院である事が私たちの役割だと考えます。

Q.看護局のアピールポイントは？

毎年新人の入職はありますが中途採用者の入職が多いです。そのためいろんな知識や資格を持った人がおり、困った時は部署の垣根無く相談ができ、教育にも繋がっています。病院の規模も大きくないのでお互い忙しい部署へのお手伝いや夜間の協力体制はとりやすいです。

スタッフインタビュー①



一般病棟 看護師 入職5年目

Q.入職のきっかけを教えてください。

前職は一般病院の外科病棟の勤務で、忙しくて患者様一人ひとりに向き合う余裕がなかったので、患者様にじっくり向き合う看護がしたいと思い、当院に転職しました。現在は、患者様との時間がしっかり確保できていて、より自分の理想に近い看護ができるようになったと感じています。

Q.子育てと両立されているそうですね。

はい。3人の子どもを育てながら勤務しています。子どもの急な体調不良によるお休みや早退にも理解があるので子育てと両立しやすい環境です。職員一人ひとりの事情を考慮してシフトを組んでもらえるのも、ありがたいです。

Q.子育てママの目線で働きやすさの魅力を教えてください。

希望休が通りやすいところです。子どもの行事などでどうしても休みを取りたい時に上司に相談すると、しっかり調整してくれます。また、勤務時間内に業務が終わらなそうなときに周りの職員が快く手伝ってくれるので、残業が発生しにくいところも魅力です。



療養病棟 看護師 入職3年目

Q.仕事のやりがいについて教えてください。

当院では、「プライマリー制度」を取り入れていて入院から退院まで一貫して患者様を受け持つことができるので、やりがいを感じます。また、患者様に加えてご家族とも密な関係を築くことができることも嬉しいですね。

Q.こちらを選んだきっかけを教えてください。

前にいた病院では、早番・遅番・時差・超過・日勤・夜勤とシフトがバラバラだったので、もう少し勤務体制が整ったところで働きたいと思い、当院に転職しました。当院は日勤と夜勤のみなので、生活リズムを整えて働くことができます。

Q.教育面についてはいかがでしょうか。

定期的に勉強会や委員会活動が行われていて、eラーニングも導入されているので、やる気次第でスキルアップが目指せます。また、わからないことがあったときは先輩方が丁寧に教えてくださるので、安心して働くことができる環境です。



外来 看護師 入職1年目

Q.職場の好きなところを教えてください。

人間関係が良いところです。忙しい時間帯でも、お互いが「手が空いたから何か手伝うよ！」と、積極的に声をかけあうことができるので、協力しながら気持ちよく業務を進められます。

Q.こちらを選んだきっかけを教えてください。

以前は別の病院で働いていたのですが、子どもが大きくなったことをきっかけに、常勤の地方公務員として働ける当院を選びました。希望休がほぼ通り、残業もないので、働きやすいです。

Q.働きやすさの魅力を教えてください。

残業や朝の勤務時間前業務などの時間外勤務が、ほとんどないところです。子どもを保育園に預けてから出勤できています。有給休暇の付与日数や、年間休日が多いのもうれしいですね。

修学資金貸付制度について

借入期間以上の勤務で
全額免除

当院では、将来いすみ医療センターで看護業務に従事しようとする方の修学を支援する「**修学資金貸付制度**」を設けています。

看護師の学校又は養成所（以下「学校等」という）に在学する方で、将来**いすみ医療センターにおいて、看護師の業務に従事しようとする方**に対し、予算の範囲内で修学資金を貸付けることにより、その修学を容易にし、看護師の確保及び資質の向上を図ることを目的としています。

【制度の概要】

貸与額	月額10万円 以内（無利子）
貸与期間	貸付決定の月から学校等の正規の修学期間の終了する月まで
貸与対象者	学校等に在学する方で、将来いすみ医療センターにおいて、看護師の業務に従事しようとする方
規定	学校等を卒業した日から1年2月以内に免許を得た後、当院において貸付期間に相当する期間以上継続して勤務した場合は、全額免除となります。それ以外は返済義務があります。詳細はお問い合わせください。

当院では、看護師の資格を有する方で、
当院 に勤務しようとする方の就業を支援する
「**就業支度金貸付制度**」を設けています。

【制度の概要】

貸与額	35万円
貸与日	貸付決定の翌月末
貸与対象者	看護師資格を有する方で、当院に常勤勤務しようとする方であって、次のいずれにも該当しない方 （1） 現に看護師として当組合に勤務している方 （2） 看護師で 50 歳を超えている方 （3） 既にこの制度により支度金の貸付けを受けた方 （4） 有料職業紹介事業所を介して採用される方 （5） 当院修学資金貸付けを受けた方
規定	当院において 1年間継続して勤務した場合は、全額免除 となります。 詳細はお問い合わせください。

新卒待遇例

給与	<正看護師>（初任給調整手当、看護手当、地域手当、処遇改善手当含む） 320,467円 4大卒 316,897円 3年過程卒（短大・専門卒） ※ その他、通勤手当、住居手当、夜勤手当等の諸手当があります。 ※ 免許取得後に業務経験がある場合は、規定により本給に加算があります。
諸手当	通勤、住居、扶養、夜勤勤務、特殊勤務手当、時間外手当等
昇給・賞与	昇給：年1回 賞与：年2回（4.65か月分）前年度実績
勤務体制	2交替勤務又は3交替勤務 8:30～17:15／16:30～翌1:00／0:30～9:15 （週38時間45分）
休日制度	日曜、祝祭日、年末年始（12月29日～1月3日）4週8休
休暇	有給休暇 年20日、特別休暇有、夏季休暇 6日、療養休暇 介護休暇、育児休業
福利厚生・その他	健康保険・年金制度・退職金制度あり。
支度金	350,000円 ※詳細は就業支度金貸付制度を参照ください。

給与モデル

【正看護師】	①基本給	②地域手当	③看護手当等	④夜勤 準夜深夜 各4回	⑤住宅手当 ※規定該当者のみ	⑥通勤手当	⑦扶養手当	標準月額 (①+②+③+④+⑤+⑥+⑦)	実質賞与	想定年収 (標準月額×12+賞与)
									4.65ヶ月	
2年目	¥288,912	¥11,556	¥24,000	¥56,580	¥28,000	¥10,400	¥0	¥419,448	¥1,343,441	¥6,376,817
5年目	¥299,416	¥11,976	¥24,000	¥57,120	¥28,000	¥10,400	¥13,000	¥443,912	¥1,392,284	¥6,719,228
11年目	¥328,432	¥13,137	¥24,000	¥58,560	¥28,000	¥10,400	¥13,000	¥475,529	¥1,527,209	¥7,233,557

モデルケース：病院から20キロの距離の家賃61,000円のアパートに住み自動車通勤。
準夜、深夜勤務を各4回。（5年目以降は子供1人扶養）
※給与条件は大学（看護）を卒業し、当院新卒採用で勤続した年数で試算しております。
昇給等、個人の能力により誤差があります。
あくまでも目安として参考にして下さい。